

Programme de formation

Intégrer le développement durable dans sa pratique managériale

Objectifs :

La RSE est un sujet encore nouveau dans l'agenda du manager. S'il doit aider son équipe à contribuer au succès de la politique RSE de son organisation, en retour la RSE est aussi l'occasion d'enrichir sa pratique managériale. Pour les sujets RSE aussi, le manager joue un rôle charnière et un rôle clé, pour définir les actions et les objectifs propres à son équipe, piloter les progrès, animer son équipe et l'accompagner au jour le jour dans l'action.

A l'issue de cette formation, les participants seront en mesure de :

- intégrer leur équipe dans le projet développement durable de leur organisation
- déployer et animer la démarche RSE ou de transition écologique
- fixer des objectifs RSE individuels et collectifs à leurs collaborateurs
- suivre les indicateurs et de faire progresser l'organisation dans la durée
- améliorer leur pratique managériale et la cohésion d'équipe grâce à la RSE

A l'issue de cette formation, la structure disposera d'outils et méthodes pour faciliter la prise en compte des enjeux RSE sur toute la ligne managériale, et ainsi faciliter leur intégration dans ses métiers.

Publics et prérequis :

Cette formation s'adresse soit à des managers qui encadrent des équipes. Prérequis : connaître les bases du développement durable et de la RSE. Aucun prérequis.

Méthodes pédagogiques et moyens techniques :

Cette formation articule des apports de connaissances, des illustrations et exemples tirés de différents secteurs (dont le secteur culturel) et de la pratique professionnelle de l'intervenant, des échanges avec les participants, des interactions avec les stagiaires et des mises en situation.

Durée :

7 heures.

Programme :

Au cours de cette formation seront notamment abordées les thématiques suivantes :

Les concepts et référentiels de la RSE et de la transition écologique

connaître les limites planétaires

connaître la définition historique du développement durable, en faire une analyse critique,

comprendre son évolution et pourquoi elle est remise en cause

comprendre les principes et composantes de la RSE (responsabilité sociétale des entreprises),

analyser la définition qu'en a donné la Commission européenne, savoir ce que R.S.E. veut dire concrètement

connaître le modèle du donut (plafond environnemental et plancher social), connaître les principales

caractéristiques de l'agenda 2030 de l'ONU, identifier la place de la culture dans les ODD
comprendre ses fondamentaux de la norme ISO 26000, connaître ses déclinaisons opérationnelles
(labels RSE, norme 20121...)

Les leviers managériaux pour embarquer les équipes dans la démarche RSE de l'entreprise :

l'organisation

organiser les responsabilités, définir des objectifs

dégager des ressources

définir des indicateurs de pilotage et de suivi

Les leviers managériaux pour embarquer les équipes dans la démarche RSE de l'entreprise :

l'animation

accompagner les décideurs

accompagner les équipes

les défis du management transversal

RSE, questions sociales et management

embaucher et maintenir en emploi des personnes en situation de handicap

développer des actions pour l'égalité professionnelle femmes-hommes

lutter contre les discriminations et bâtir une politique de diversité et d'inclusion

prévenir et traiter les risques de violences sexuelles et sexistes et le harcèlement

bâtir une politique de qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)

Validation des acquis et évaluation :

La validation par le formateur des acquis de la formation, de la compréhension des questions abordées et de l'évolution des compétences se fait tout au long de l'action par un système de questions/réponses, d'exercices, de questionnaires et d'échanges entre les participants et lui-même. Une attestation de suivi de formation est remise à chaque participant à l'issue du module. Elle précise les dates de réalisation et le volume horaire suivi.

Documentation :

A l'issue de la formation, un support digital en format PDF sera adressé aux participants.