

## Programme de formation

### Engager une démarche inclusive

#### Objectifs :

En 2022, les revendications sociales en matière de diversité, d'inclusion et de représentativité sont de plus en plus fortes. Régulièrement, des tribunes, des discours et des événements appellent le secteur culturel à refléter l'ensemble de la population à tous ses échelons. Et à se donner une mission en matière d'inclusion économique. Cette formation donne les clés pour encourager l'inclusion au sein des entreprises pour plus de représentativité, de créativité et d'innovation.

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure de :

- apprécier la responsabilité et les missions des entreprises en matière d'inclusion
- comprendre les enjeux de la diversité et de l'inclusion pour les organisations
- appréhender les concepts de biais cognitifs, discriminations, diversité, inclusion
- connaître le cadre légal et les responsabilités des employeurs en matière de prévention des discriminations
- connaître les étapes-clés pour concevoir un plan diversité et inclusion pour les organisations
- découvrir des bonnes pratiques en matière de diversité et d'inclusion

À l'issue de cette formation, l'entreprise sera en mesure de démarrer l'élaboration la mise en place d'un plan diversité et inclusion adapté à son contexte et ses enjeux.

#### Publics et prérequis :

Ce module est destiné aux entreprises qui veulent s'engager dans une démarche inclusive et/ou aux managers souhaitant acquérir les bonnes pratiques en faveur de la diversité et inclusion.

#### Méthodes pédagogiques et moyens techniques :

Cette formation articule des apports de connaissances à des illustrations et exemples tirés de la pratique professionnelle de l'intervenant. Elle alterne des temps d'apports théoriques avec de nombreuses mises en situation personnelles et questionnements sur les pratiques quotidiennes des participants. Cette formation est très adaptative en temps réel. Des éclairages extérieurs sur d'autres établissements issus de l'expérience du formateur seront apportés.

#### Durée :

7 heures.

#### Programme :

Au cours de cette formation seront notamment abordées les thématiques suivantes :

Connaître les enjeux de la diversité et de l'inclusion dans le monde de la culture  
état des lieux des inégalités aujourd'hui

les enjeux de l'inclusion sur le plan économique, éthique et légal

Comprendre la mécanique de la discrimination

les mécanismes des stéréotypes et biais inconscients

les conséquences de la discrimination sur les personnes victimes, les équipes de travail et les organisations

Connaître le cadre légal

l'identification des différents types de discriminations (sexiste, raciale, homophobe, au handicap, etc.) au travail

les 26 critères de discrimination définis par la loi

les définitions légales : discrimination, harcèlement discriminatoire, action positive

les sanctions associées aux discriminations

les situations à risque

Être acteur ou actrice de l'inclusion dans son organisation

identifier les situations à risque

l'interruption du risque et l'action en prévention

Mise en situation

#### **Validation des acquis et évaluation :**

La méthode pédagogique est centrée sur des allers et retours entre contenus théoriques et questionnements en rapport avec la situation professionnelle des stagiaires. En conséquence, la validation par le formateur des acquis de la formation, de la compréhension des questions abordées et de l'évolution des compétences se fait tout au long de l'action par un système de questions/réponses, d'exercices, de questionnaires et d'échanges entre les participants et lui-même. Une attestation de suivi de formation est remise à chaque participant à l'issue du module. Elle précise les dates de réalisation et le volume horaire suivi.

#### **Documentation :**

En amont de la formation pour se préparer une série de documents numériques brefs seront accessibles via l'Espace numérique stagiaires-intervenants. A l'issue de la formation, un support informatique sera remis aux participants.